|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Jméno a kontaktní údaje správce:**  Název Organizace: Odborné učiliště a Praktická škola, Hlučín, příspěvková organizace Jméno a příjmení statutárního zástupce Mgr. Jindřich Honzík Telefon: 595 150 011 E-mail: jindrich.honzik@*ouhlucin.cz* | | | |  |
| **Jméno a kontaktní údaje pověřence:** Název Organizace:I3 Consultants s.r.o. K Trninám 945/34 163 00 Praha 6 - Řepy Jméno a příjmení pověřence:Ing. Igor Prosecký telefon: +420 733 510 780 e-mail: poverenec.oou@i3c.cz | | | |  |
| **Účel zpracování** | **Právní základ zpracování** | **Příjemci nebo kategorie příjemců (včetně zahraničních subjektů)** | **Doba uložení** | **Důvod poskytnutí osobních údajů** |
| Výběrová řízení na volné pracovní pozice (nábor a výběr zaměstnanců) | čl. 6 odst. 1 písm. b) splnění smlouvy a čl. 6 odst. 1 písm. f) oprávněný zájem (životopisy vybraných uchazečů v osobním spise) | osobní údaje se nepředávají | po dobu výběrového řízení; pokud je následně uchazeč přijat do zaměstnání tak 1 rok | Poskytnutí osobních údajů je nutné pro zařazení do výběrového řízení na pracovní pozice. V případě odmítnutí nemůže škola zařadit uchazeče o zaměstnání do výběrového řízení a plnit zákonné povinnosti. |
| **Právo na přístup k osobním údajům** | | | | |
| Uchazeč o zaměstnání má právo požadovat přístup k osobním údajům, tzn. aby mu škola poskytla přístup k jeho osobním údajům, zpracovávaných ve smyslu tohoto dokumentu. Uchazeč o zaměstnání má právo požadovat informace o zpracovatelích, kteří zpracovávají údaje na pokyn školy. | | | | |
| **Právo na opravu osobních údajů** | | | | |
| Pokud se uchazeč o zaměstnání domnívá, že škola zpracovává jeho osobní údaje v rozporu s informacemi uvedenými v tomto dokumentu, má právo požadovat ukončení takových zpracování. Uchazeč o zaměstnání má možnost požadovat opravu, v případě, že zpracovává škola údaje nepřesné. | | | | |
| **Právo na výmaz osobních údajů** | | | | |
| Uchazeč o zaměstnání je oprávněn požadovat výmaz jeho osobních údajů, pokud: • osobní údaje přestaly být potřebné pro vymezené účely zpracování, • uchazeč o zaměstnání podal námitku proti zpracování a neexistují žádné jiné právní důvody pro zpracování, • údaje musí být vymazány z důvodu splnění právní povinnosti, • údaje jsou zpracovávány protiprávně. | | | | |
| **Právo na omezení zpracování** | | | | |
| Uchazeč o zaměstnání má možnost požadovat omezení zpracování pokud: • uchazeč o zaměstnání popírá přesnost zpracovávaných osobních údajů. Škola přerušuje zpracování těchto osobních údajů po dobu potřebnou k ověření jejich přesnosti., • uchazeč o zaměstnání se domnívá, že zpracování je protiprávní. Uchazeč o zaměstnání nežádá jejich výmaz ale omezení zpracování., • škola osobní údaje nepotřebuje pro stanovené účely zpracování, ale uchazeč o zaměstnání je požaduje pro určení, výkon a obhajobu právních nároků. | | | | |
| **Právo na podání stížnosti** | | | | |
| Pokud škola zpracovává osobní údaje v rozporu s Nařízením, nebo nevyhoví-li škola některému zvýše uvedených požadavků uchazeče o zaměstnání, je uchazeč o zaměstnání oprávněn podat stížnost u dozorového orgánu, kterým je Úřad pro ochranu osobních údajů. | | | | |
| **Právo nebýt předmětem automatizovaného zpracování** | | | | |
| Škola neprování zpracování osobních údajů uchazeče o zaměstnání na základě automatizovaného zpracování, na základě jehož by přijímala rozhodnutí, která by na uchazeče o zaměstnání měla právní účinky. | | | | |
| **Informace o způsobu uplatnění práv žákem/zákonným zástupcem** | | | | |
| Práva má možnost uchazeč o zaměstnaní uplatnit u pověřence pro ochranu osobních údajů nebo přímo ve škole: • osobně na podatelně • elektronicky prostřednictvím datové schránky • e-mailem s elektronickým podpisem založeným na kvalifikovaném certifikátu vydaném certifikační autoritou uznávanou v ČR. Škola poskytuje kopii zpracovávaných osobních údajů zdarma. Za zjevně nedůvodnou žádost bude požadována žádost, je-li danou osobou podána opakovaně. V takovém případě uloží za zpracování žádosti uchazeči o zaměstnání přiměřený poplatek nebo žádosti odmítne vyhovět. | | | | |
| **Způsoby a formy zpracování** | | | | |
| Osobní údaje jsou zpracovávány manuálně nebo automatizovaně prostřednictvím oprávněných zaměstnanců nebo prostřednictvím externího subjektu, který se nachází v postavení zpracovatele osobních údajů. Osobní údaje jsou zpracovávané v elektronické i listinné podobě. | | | | |
| **Prostředky zabezpečení osobních údajů** | | | | |
| Přístup poučených zaměstnanců dle přidělených rolí, aktivní opatření před škodlivým software, směrnice k ochraně osobních údajů a IT směrnice k ochraně dat. | | | | |
| **Automatizované rozhodování a profilování** | | | | |
| Při zpracování osobních údajů uchazečů o zaměstnání nedochází k žádnému automatizovanému rozhodování ani k profilování. | | | | |
| **Informace o předání osobních údajů do třetí země mimo EU nebo mezinárodní organizaci** | | | | |
| Škola nepředává osobní údaje uchazečů o zaměstnání mimo EU ani žádné mezinárodní organizaci. | | | | |