|  |  |
| --- | --- |
| **Jméno a kontaktní údaje správce:** Název Organizace: Odborné učiliště a Praktická škola, Hlučín, příspěvková organizaceJméno a příjmení statutárního zástupce Mgr. Jindřich HonzíkTelefon: 595 150 011E-mail: jindrich.honzik@*ouhlucin.cz* |  |
| **Jméno a kontaktní údaje pověřence:**Název Organizace:I3 Consultants s.r.o.K Trninám 945/34163 00 Praha 6 - ŘepyJméno a příjmení pověřence:Ing. Igor Proseckýtelefon: +420 733 510 780e-mail: poverenec.oou@i3c.cz |  |
| **Účel zpracování** | **Právní základ zpracování** | **Příjemci nebo kategorie příjemců (včetně zahraničních subjektů)** | **Doba uložení**  | **Důvod poskytnutí osobních údajů** |
| Výběrová řízení na volné pracovní pozice (nábor a výběr zaměstnanců) | čl. 6 odst. 1 písm. b) splnění smlouvy a čl. 6 odst. 1 písm. f) oprávněný zájem (životopisy vybraných uchazečů v osobním spise) | osobní údaje se nepředávají | po dobu výběrového řízení; pokud je následně uchazeč přijat do zaměstnání tak 1 rok | Poskytnutí osobních údajů je nutné pro zařazení do výběrového řízení na pracovní pozice. V případě odmítnutí nemůže škola zařadit uchazeče o zaměstnání do výběrového řízení a plnit zákonné povinnosti. |
| **Právo na přístup k osobním údajům** |
| Uchazeč o zaměstnání má právo požadovat přístup k osobním údajům, tzn. aby mu škola poskytla přístup k jeho osobním údajům, zpracovávaných ve smyslu tohoto dokumentu. Uchazeč o zaměstnání má právo požadovat informace o zpracovatelích, kteří zpracovávají údaje na pokyn školy. |
| **Právo na opravu osobních údajů** |
| Pokud se uchazeč o zaměstnání domnívá, že škola zpracovává jeho osobní údaje v rozporu s informacemi uvedenými v tomto dokumentu, má právo požadovat ukončení takových zpracování. Uchazeč o zaměstnání má možnost požadovat opravu, v případě, že zpracovává škola údaje nepřesné. |
| **Právo na výmaz osobních údajů** |
| Uchazeč o zaměstnání je oprávněn požadovat výmaz jeho osobních údajů, pokud:• osobní údaje přestaly být potřebné pro vymezené účely zpracování,• uchazeč o zaměstnání podal námitku proti zpracování a neexistují žádné jiné právní důvody pro zpracování,• údaje musí být vymazány z důvodu splnění právní povinnosti,• údaje jsou zpracovávány protiprávně. |
| **Právo na omezení zpracování** |
| Uchazeč o zaměstnání má možnost požadovat omezení zpracování pokud:• uchazeč o zaměstnání popírá přesnost zpracovávaných osobních údajů. Škola přerušuje zpracování těchto osobních údajů po dobu potřebnou k ověření jejich přesnosti.,• uchazeč o zaměstnání se domnívá, že zpracování je protiprávní. Uchazeč o zaměstnání nežádá jejich výmaz ale omezení zpracování.,• škola osobní údaje nepotřebuje pro stanovené účely zpracování, ale uchazeč o zaměstnání je požaduje pro určení, výkon a obhajobu právních nároků. |
| **Právo na podání stížnosti** |
| Pokud škola zpracovává osobní údaje v rozporu s Nařízením, nebo nevyhoví-li škola některému zvýše uvedených požadavků uchazeče o zaměstnání, je uchazeč o zaměstnání oprávněn podat stížnost u dozorového orgánu, kterým je Úřad pro ochranu osobních údajů. |
| **Právo nebýt předmětem automatizovaného zpracování** |
| Škola neprování zpracování osobních údajů uchazeče o zaměstnání na základě automatizovaného zpracování, na základě jehož by přijímala rozhodnutí, která by na uchazeče o zaměstnání měla právní účinky. |
| **Informace o způsobu uplatnění práv žákem/zákonným zástupcem** |
| Práva má možnost uchazeč o zaměstnaní uplatnit u pověřence pro ochranu osobních údajů nebo přímo ve škole:• osobně na podatelně• elektronicky prostřednictvím datové schránky• e-mailem s elektronickým podpisem založeným na kvalifikovaném certifikátu vydaném certifikační autoritou uznávanou v ČR.Škola poskytuje kopii zpracovávaných osobních údajů zdarma. Za zjevně nedůvodnou žádost bude požadována žádost, je-li danou osobou podána opakovaně. V takovém případě uloží za zpracování žádosti uchazeči o zaměstnání přiměřený poplatek nebo žádosti odmítne vyhovět. |
| **Způsoby a formy zpracování** |
| Osobní údaje jsou zpracovávány manuálně nebo automatizovaně prostřednictvím oprávněných zaměstnanců nebo prostřednictvím externího subjektu, který se nachází v postavení zpracovatele osobních údajů. Osobní údaje jsou zpracovávané v elektronické i listinné podobě. |
| **Prostředky zabezpečení osobních údajů** |
| Přístup poučených zaměstnanců dle přidělených rolí, aktivní opatření před škodlivým software, směrnice k ochraně osobních údajů a IT směrnice k ochraně dat. |
| **Automatizované rozhodování a profilování** |
| Při zpracování osobních údajů uchazečů o zaměstnání nedochází k žádnému automatizovanému rozhodování ani k profilování. |
| **Informace o předání osobních údajů do třetí země mimo EU nebo mezinárodní organizaci** |
| Škola nepředává osobní údaje uchazečů o zaměstnání mimo EU ani žádné mezinárodní organizaci. |